

**Skrivelse  
Socialnämnden**

**25 november 2025**

Jan Jönsson m.fl. (L)

**Skrivelse från Liberalerna angående administrativa hinder för  
medarbetare som genomgår FFT-certifieringen**

FFT– Funktionell familjeterapi är en behandlingsmetod för relationsförsvårande beteenden. Syftet är att reducera negativitet och skuldbeläggning, skapa hopp, identifiera mönster och hierarkier, minska och eliminera problembeteenden och negativt prat samt förbättra kommunikation inom familjerna. Behandlingen har uppvisat goda effekter för deltagarna och bedrivs i flera stadsdelar i Stockholm.

Det har uppmärksammats att personer som genomgår utbildningen/certifieringen inte har möjlighet att byta arbetsuppgifter eller stadsdelsförvaltning under pågående certifiering, utan att certifiering avbryts. Det vore önskvärt om deltagarna kunde slutföra sin utbildning även vid ett byte av förvaltning, för att säkerställa att de kan avsluta utbildningen och börja arbeta med behandlingen.

Det är av stor betydelse att staden har utbildade personer med kompetens som kan stödja fler unga i staden. För att möjliggöra detta bör staden verka för att underlätta för medarbetare att fullfölja sin utbildning, även vid förändringar i deras anställningssituation. Särskilt när det sker flera satsningar för denna typ av behandling. Ansvaret för att det inte ska hindras av byråkratiska orsaker vilar på staden.

Mot anledning av ovanstående önskar vi svar på följande frågor:

1. Vad är orsaken till att medarbetare inte kan byta arbete eller förvaltning under pågående certifiering?
2. Hur säkerställer man att övergången mellan olika anställningar i staden inte påverkar möjligheten att slutföra certifieringen?
3. Hur påverkar ett avbrutet eller försenat certifieringsförlopp medarbetarens möjligheter att arbeta med FFT efter utbildningen?
4. Hur fungerar processen för att bli certifierad?